

Μαζί @ στη διαφάνεια

ΗΘΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΡΧΩΝ

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ @ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ



www.gefyra.gr  [twitter: @gefyra](https://twitter.com/gefyra)

Εισαγωγή

Για τη Γέφυρα Ρίου-Αντιρίου, η πλήρωση των βασικών συμβατικών υποχρεώσεων της παραχώρησης έναντι της κατασκευής και της λειτουργίας είναι ήδη ένα κεκτημένο χρόνων.

Η νέα εποχή στη ζωή της Ζεύξης είναι αυτή της εθελούσιας ηθικής δέσμευσης που ξεκίνησε μέσα από την εταιρική ευθύνη έναντι της κοινωνίας και του περιβάλλοντος.

Στην παρούσα χρονική περίοδο και ιδιαίτερα στη συγκεκριμένη συγκυρία, οι εταιρικές οντότητες της Γέφυρας συνειδητά στρέφονται στη θεμελίωση της διαφάνειας στις σχέσεις τους με προμηθευτές και υπεργολάβους όπως εσείς.

Μία τέτοια ευγενής επιδίωξη απαιτεί ως σημείο εκκίνησης μία ανοιχτή συνάντηση διαλόγου, όπου θα κατατεθούν οι απαραίτητες πληροφορίες και θα ανταλλαγούν διευκρινίσεις και απόψεις.

Στόχος μία σχέση αμοιβαίας ηθικής δέσμευσης που θα επισημοποιηθεί με την προσυπογραφή του ηθικού κώδικα που θα ρυθμίζει στο εξής τις σχέσεις εταιρείας - προμηθευτών/υπεργολάβων.

Σας προτείνουμε λοιπόν να δείτε παρακάτω το πλαίσιο/κώδικα αρχών που εμπνέονται από τις κατευθυντήριες γραμμές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (http://www.unglobalcompact.org/languages/Greek/ten_principles.html) προκειμένου να γνωρίζετε εκ των προτέρων προς ποια πολιτική κατευθυνόμαστε για να ρυθμίζει στο εξής τις συμβατικές και μη συνεργασίες μας.




Κώδικας Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς για τους Προμηθευτές

Ο Κώδικας Δεοντολογίας & Συμπεριφοράς για τους προμηθευτές αποτυπώνει τις προσδοκίες των εταιρειών ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε. & ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. αναφορικά με εργασιακά πρότυπα και επιχειρηματικές πρακτικές. Η σύνταξη του Κώδικα έχει στηριχτεί στις 10 Αρχές του UN Global Compact (Παράρτημα), οι οποίες συμβαδίζουν με τις αρχές των εταιρειών μας.

Ο σεβασμός και η διαφάνεια αποτελούν για τη ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε. και τη ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. βασικούς κανόνες που ρυθμίζουν τη συμπεριφορά τους έναντι των υπεργολάβων και προμηθευτών. Σε όλους τους πιθανούς συνεργάτες παρέχονται ίσες ευκαιρίες για την πιθανή έναρξη επαγγελματικής σχέσης, στη βάση αντικειμενικών κριτηρίων. Οι δύο εταιρικές οντότητες της Γέφυρας δεσμεύονται έναντι των συνεργατών τους για συναλλαγή με δίκαιους όρους.

Αναμένουμε από τους προμηθευτές και συνεργάτες μας να εφαρμόζουν βέλτιστες πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής, να διαθέτουν και οι ίδιοι κοινωνική και περιβαλλοντική ευαισθησία, καθώς και να τηρούν τα παρακάτω:

1. Συμμόρφωση τόσο με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς της χώρας, όπως και τους διεθνώς καθιερωμένους εμπορικούς κανόνες
2. Δίκαιος ανταγωνισμός χωρίς προσφυγή σε δωροδοκίες ή προσφορά παροχών με τη μορφή δώρων για την εξασφάλιση εύνοιας
3. Δίκαιη και έντιμη μεταχείριση των εργαζομένων
4. Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
5. Απαγόρευση οποιασδήποτε μορφής αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας
6. Διασφάλιση μη-προσφυγής στην παιδική εργασία
7. Εξασφάλιση ασφαλών και ανθρώπινων συνθηκών εργασίας, αυστηρή τήρηση όλων των υποχρεώσεων για την Υγιεινή & Ασφάλεια στους χώρους εργασίας
8. Λειτουργία της εταιρείας με σεβασμό προς το περιβάλλον & τήρηση των ισχυόντων περιβαλλοντικών νόμων
9. Παροχή προϊόντων/υπηρεσιών που να πληρούν τις ισχύουσες προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας
10. Παράδοση υπηρεσιών/προϊόντων που έχουν συμφωνηθεί, σεβασμός και τήρηση των όρων της συμφωνίας/συμβολαίου



Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς υπογράφεται από και ισχύει για όλους τους προμηθευτές της ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε. ή/και της ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. Οι όροι του εκτείνονται σε όλους τους εργαζόμενους που άμεσα ή έμμεσα απασχολούνται από τους προμηθευτές μας, συμπεριλαμβανομένων και των περιστασιακών, εποχιακών, μερικής απασχόλησης κλπ. εργαζομένων. Οι προμηθευτές μας οφείλουν να λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα και να εξασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και κάθε είδους προστιθέντες τους καλύπτονται αλλά και τηρούν τους όρους του παρόντος Κώδικα.

Η ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε. και η ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. δικαιούνται να παρακολουθούν και αξιολογούν τους προμηθευτές για την τήρηση των ανωτέρω όρων, που αποτελούν συμβατικές και ηθικές υποχρεώσεις των προμηθευτών έναντι τους.

Όλοι οι όροι του παρόντος Κώδικα, ο οποίος θα ευρίσκεται δημόσια αναρτημένος και στην ιστοσελίδα της ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε. (<http://www.gefyra.gr>), ως εκάστοτε θα ισχύει, θεωρούνται ουσιώδεις και δεσμευτικοί για κάθε προμηθευτή της ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε. ή/και της ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε., καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της μεταξύ τους συνεργασίας. Ενδεχόμενες τροποποιήσεις του θα ανακοινώνονται στους προμηθευτές με κάθε πρόσφορο τρόπο, θα αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Γέφυρας και θα ισχύουν εφεξής.

Παράβαση Όρων Κώδικα: Η ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε. και η ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. διατηρούν το δικαίωμα να διακόψουν άμεσα και αζημίως για αυτές την υφιστάμενη σύμβαση και την εν γένει επαγγελματική συνεργασία με προμηθευτή στην περίπτωση που υποπέσει σε σημαντική παραβίαση ή σε επανειλημμένη παραβίαση όρου/όρων της παρούσας ή δεν λάβει τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα εντός ευλόγου χρόνου. Ο παρών όρος υπερισχύει οποιασδήποτε τυχόν άλλης, γενικής ή ειδικής, προγενέστερης ή μεταγενέστερης, συμφωνίας με τον προμηθευτή.

Για την γνώση, έγκριση και αποδοχή όλων των ανωτέρω από τον Προμηθευτή.

Από και για λογαριασμό του Προμηθευτή

Ημερομηνία:

Σφραγίδα Προμηθευτή / Υπεργολάβου:

Υπογραφή νομίμου εκπροσώπου:

Ονοματεπώνυμο νομίμου εκπροσώπου:



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)

Οι 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος, και της αντιμετώπισης της διαφθοράς έχουν κερδίσει την παγκόσμια συναίνεση και βασίζονται στα παρακάτω:

- στην Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου.
- στη Διακήρυξη για τις Βασικές Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία από το Διεθνή Οργανισμό Εργασίας
- στη Διακήρυξη του Ρίο για το Περιβάλλον και την Ανάπτυξη
- στη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών ενάντια στη Διαφθορά

Οι αρχές αυτές είναι:

Ανθρώπινα Δικαιώματα

- Αρχή 1η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Αρχή 2η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Συνθήκες εργασίας

- Αρχή 3η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης.
- Αρχή 4η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.
- Αρχή 5η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας.
- Αρχή 6η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση.

Περιβάλλον

- Αρχή 7η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.
- Αρχή 8η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.
- Αρχή 9η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

- Αρχή 10η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας.